



E YAMASHIN G

ヤマシンフィルタが考える持続的成長について

環境課題

Environment

気候
変動

環境
汚染

森林
破壊

エネルギー
枯渇

廃棄物
管理

水・食料
の不足

社会課題

Social

社会との
関係

人権
問題

労働
基準

性と
多様性

従業員
エンゲージメント

顧客
満足

ガバナンス課題

Governance

取締役会
監査委員会

汚職や
賄賂

役員
報酬

ロビー
活動

政治
献金

内部通報
制度

企業を取り巻く多様な課題
企業の在り方や社会との関係が、今まさに問われている



消費者・顧客

品質
安心・安全

取引先

公正な取引
CSR協働

従業員

公平・公正な評価
労働環境向上
経営情報開示

地域社会

地域リスク低減
地域経済・社会
への貢献

地球環境

環境負荷
低減

誠実な対応による
信用・信頼の醸成

The Specialist in Filtration
YAMASHIN

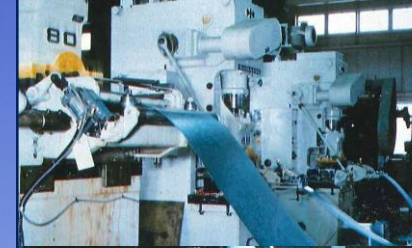
ESG
への取り組み

企業価値の向上

株主・投資家

適正な情報開示
中長期的な株主利益
ESGによる評価

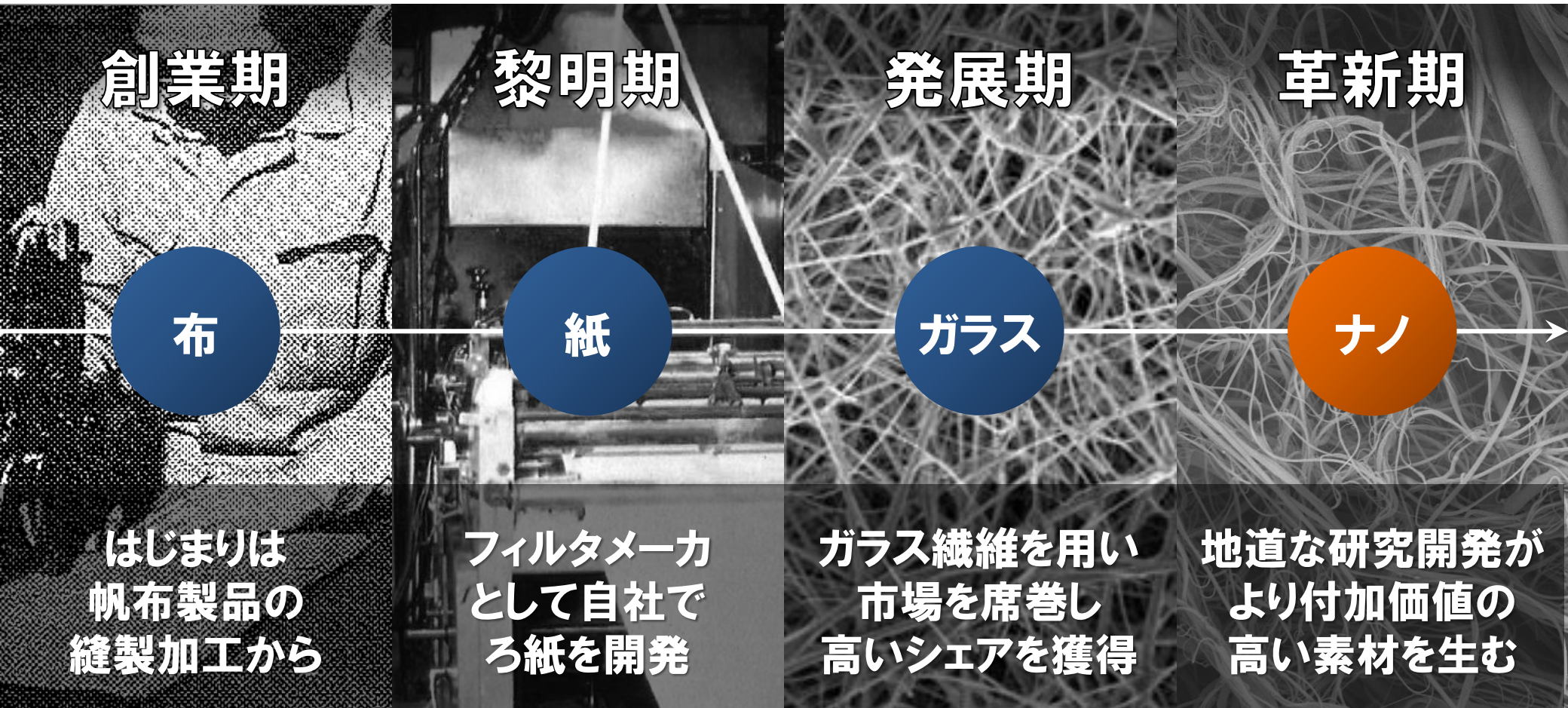
ESGを重視する経営は企業競争力・企業価値に直結する



建設機械の課題と進化に「フィルタ」を通じて貢献



社会課題を解決する志は素材にも革新をもたらしてきた



E

モノづくりの本道で地球環境に貢献

- 創業以来、より高性能な建機用フィルタを追求し、技術の最先端を走ってきたモノづくりのDNA
- グローバルシェア約7割を占めるメーカーとして、モノづくりそのもので地球環境に貢献
- 建機寿命の長期化、ダウンタイムの縮小等、環境保護意識の高い建機メーカーの需要に対応
- ナノ素材等の素材革命・フィルタの高性能化による新規ビジネスの獲得がさらに環境へと貢献

S

イノベーションを生み出す人づくり

- 企業の社会的責任の一環としてグローバルレベルでの環境保護活動を推進
- グローバルマトリックス制度導入による公正な人事評価やダイバシティへの取り組み
- タレントマネジメント制度導入による柔軟なリソース活用

G

実効的なガバナンス体制の強化

- 監査等委員会設置会社を導入し組織監査を実施
- 透明性を確保する社外取締役が半数
- 持続的成長を見据えた事業継続計画

技術革新により環境負荷を低減

Case 1

建機用フィルタ



IOC IoT
SWIFTROCK 清浄度センサー
ライフセンサー



製品寿命3000時間
・故障予知実現



建機故障率低下・寿命延長により
低環境負荷を実現

Case 2

建設機械業界における環境規制の促進

排出ガス規制に対応
エンジンの高精度化



フィルタへの
環境技術ニーズ↑



環境貢献型製品の創出

さらにクリーンな回路環境を
実現するフィルタの開発



フィルタ性能の向上により
CO²を削減 / PM2.5をカット

素材革命により環境負荷を低減

Case 3

Yamashin Nano Filter™ を使用したエアフィルタ

【特長】

高捕集効率 低圧力損失	一般樹脂ろ材と比べ 細い繊維径	コンパクト化 軽量化 高性能化
消臭・除菌機能	エアコンや空気清浄器 等家電にも応用	車両のエアフィルタ も対象



Yamashin Nano Filter™
はすべてに適用可能

中高性能フィルタ	HEPAフィルタ	ULPAフィルタ
一般空調用 プレフィルタ	クリーンルーム用 メインフィルタ	超クリーンルーム用

3 すべての人に 健康と福祉を	13 気候変動に 具体的な対策を

微細繊維により 高い集塵力 機能付加により 防菌・防カビを実現 PM2.5等の 有害物質除去	車のエアフィルタ への導入により CO2削減にも貢献
エアコンや 空気清浄器への 活用により 健康にも貢献	素材革命が ビジネスの可能性と 社会への貢献の 両方を広げる

素材革命により快適な環境と環境負荷低減を実現

Case 4

Yamashin Nano Filter™ を使用した産業副資材

【特長】

高空隙率

自己
消火性

遮音性

軽量化

断熱性



住宅用建材



車両用素材



特性である「自己消火性」と、ホルムアルデヒド等の有害物質を含まない特性を活かし、安心・安全を担保

「断熱性」の高さにより快適さの向上はもとよりCO2削減にも貢献

「遮音性」の高さ人々の健康かつ快適な環境の実現

**素材革命が
ビジネスの可能性と
社会への貢献の
両方を広げる**

様々な分野で環境負荷削減と文化的な生活向上に貢献

アパレル

極細繊維により高密度で遮熱性の高い機能素材を実現



【特長】

経済性

断熱性

軽量化

自己消火性



より軽量で安価な製品により
人々の文化的な生活に貢献

農業用資材

素材の持つ自由度の高さを活かし、薄くて断熱性の高いシートの作成が可能



【特長】

経済性

加工の自由度

軽量化

断熱性



保温性の高さにより化石燃料低減
CO2削減に貢献

寒冷地等での
新たな食糧生産の可能性

医療足場材

再生医療や創傷医療
通気性の高いケア用品や
iPS細胞培養の効率化に貢献



【特長】

加工の自由度

通気性

医療足場材とは？

再生医療において、細胞の分化・誘導を促進し、組織を再生させる足場となるための材料



医療技術の発展により
健康と福祉の向上に貢献



3 すべての人に健康と福祉を



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



2 気候をゼロに



13 気候変動に具体的な対策を



3 すべての人に健康と福祉を



9 産業と技術革新の基盤をつくろう

地球環境を意識した事業活動と企業としての社会的責任

Case 1 ISO14000に定める 環境目標にしたがった事業活動

生産活動における取り組み

全生産拠点はISO14000規格を取得
環境に配慮した生産体制を確立



(▲セブ工場)

(▲佐賀工場)

生産活動以外の取り組み

生産活動以外においても
ISO14000に定める環境目標
を達成するために全社的な取り組みを
実施



- 廃棄物の分別によるリサイクル推進
- 昼休み消灯
- 裏紙使用・両面・2upコピー促進
- クールビズ、ウォームビズ推進

Case 2 企業の社会的責任を果たすための 環境保護活動

マングローブ 植林

生産工場のあるフィリピンセブ島にて
CO2削減につながる
マングローブの植林活動を
毎年継続して実施



2018年活動証明書



クリーンアップ・ ドライブ

生産工場のあるフィリピンセブ島にて
現地自治体・NGOと協力のもと
水質浄化を行う活動を実施



活動の様子



化石燃料低減により
CO2削減に貢献

安全で衛生的な水の供給を補助し
生産地域の環境向上に貢献

イノベーションを生み出すための組織的な人づくり

人材確保への取り組み

・人材不足
・グローバル展開
・事業の多様化



優秀な人材への
ニーズ↑

人材確保に対する考え方

- ハイポテンシャル人材の選抜と360度評価による次世代リーダーの育成
- 将来の管理職候補人材の計画的育成
- リソース（人材）の配置適正化を見据えた若手人材確保・人材開発制度構築
- 人材不足を補うためのアウトソース活用の検討



タレントマネジメント制度の導入 将来を見据えた 次世代育成のための人事制度

- セミナー・研修実施によるスキルや知識の底上げ
- 人材定着に向けたモチベーション向上施策の検討
- ポテンシャル評価に基づいた適材適所によるモチベーションの向上と業務効率化の促進
- 適正な人事評価によるモチベーションアップを図るため年功序列を廃止
- 海外グループの管理職の人事評価を、本社にて一括実施するグローバルマトリックスを導入し、人事評価の適正化
- グループ全体でジョブローテーションを実施し、経験値や俯瞰性の向上、スキルアップを図る

ローカライゼーション戦略によるグローバル化 / 人・組織のグローバル化 海外法人の実態に即した自律化を図る

ダイバシティに関する取組について 多様性への対応

- グローバルマトリックス制度導入による海外からの研修生受け入れ、グループ全体の共通の技術、技能、知識を持ち、製品品質、業務品質の向上へ繋げる
- 外国籍人材との交流の活性化（例：年2回GMM、年1回GAM）
- 退職者再雇用制度（嘱託社員4名）
- ワークライフバランス推進（残業ゼロ）
- ノルマゼロ（一人ひとりがのびのびと能力を生かして成果を上げるようになる）
- 女性マネジメント層の積極採用・育成



実効的なガバナンス体制の強化

リスクの増大に伴う
経営の透明性

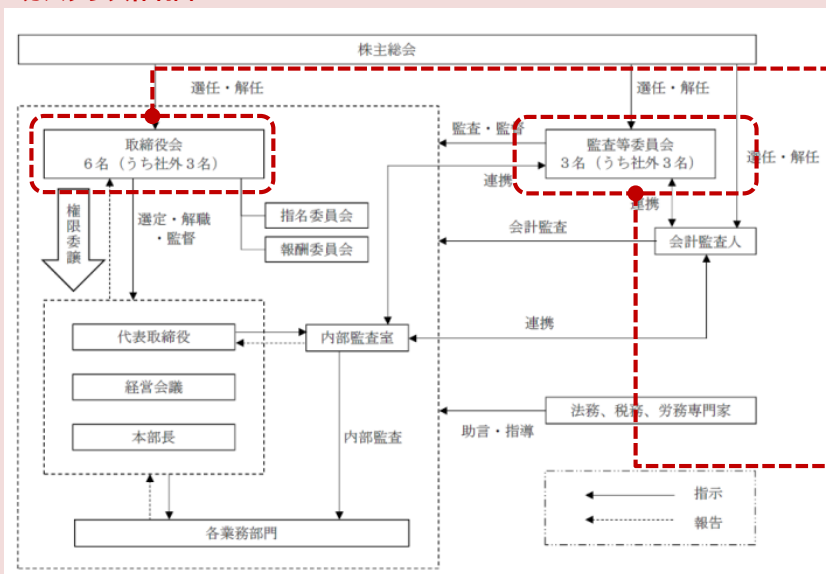


企業価値向上に
資する
ガバナンス体制

ガバナンスに対する基本的な考え方

株主、取引先、従業員、地域社会などのステークホルダーの皆様と強い信頼関係を築き、フィルタビジネスを通じ社会に貢献しながら、企業価値を高めていくことが重要であると考えております。そのために当社では、コーポレート・ガバナンスについての重要課題として、法令及び関連法規の遵守、経営の健全性・適正性・透明性の確保、適時適切な情報開示体制の確保が重要であると認識しており、これらの体制確保に努めております。

ガバナンス体制図



半数以上の 社外取締役

会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に寄与するためガバナンスコードで推奨されている2名以上の独立社外取締役を満たした状態で取締役会を実施

監査等委員会 設置会社

監査役会に代わって3名の社外取締役で構成される監査等委員会が、取締役の職務執行の組織的監査を担っている

氏名	監査等委員	独立役員	選任の理由
福崎 真也	○	○	弁護士としての専門的な知識と幅広い見識を有しており、それらを監査等委員である社外取締役として当社の監督、監査に反映していただくため
鈴木 正	○	○	事業会社の代表取締役としての豊富な経験と知識を有しており、それらを監査等委員である社外取締役として当社の監督、監査に反映していただくため
北條 陽一	○	○	財務・経理部門及び事業会社の代表取締役としての豊富な経験と知識を有しており、それらを監査等委員である社外取締役として当社の監督、監査に反映していただくため

持続的成長を見据えた事業継続計画

生産能力が
フィリピンに集中



生産拠点の再構築により、リスク低減と業務効率化を同時に図る

Before
生産拠点見直し前



After
生産拠点見直し後



目的・GOAL

クロスソーシング
生産体制の構築



顧客ニーズに
柔軟に 대응



購買力強化



事業継続計画
(BCP)



The Specialist in Filtration
YAMASHIN 



本資料は、弊社が信頼に足り且つ正確であると判断した情報に基づき作成されておりますが、弊社はその正確性・確実性を保証するものではありません。本資料の一部または全部を、①複写、写真複写、あるいはその他如何なる手段において複製すること、②弊社の書面による許可なくして再配布することを禁じます。

この資料に関するお問い合わせは ヤマシンフィルタ株式会社 広報・IR担当まで

TEL 045-680-1680

E-mail ir@yamashin-filter.co.jp